









Codice Ministeriale BOIS01900X — Codice Fiscale 02871181208 - Codice univoco ufficio: UFLG18 - e-mail: bois01900x@istruzione.it; bois01900x@pec.istruzione.it

Bologna, 05/02/2022

Al Personale Scolastico
DI RUOLO DELLA SCUOLA

Oggetto: ASSEMBLEA SINDACALE PROVINCIALE RISERVATA AL PERSONALE SCOLASTICO DI RUOLO DELLA SCUOLA INDETTA DAL SINDACATO CISL

Si comunica l'indizione dell'assemblea sindacale per le seguenti giornate:

LUNEDI' 14 FEBBRAIO 2022 ORE 14.30 - 16.30

Oppure In alternativa

MARTEDI' 15 FEBBRAIO 2022 ORE 16.30 - 18.30

SU PIATTAFORMA TELEMATICA "GOOGLE MEET"

Punti all'ordine del giorno:

- 1) Mobilità a.s. 2022/2023;
- 2) Varie ed eventuali.

Il Personale Scolastico interessato, per poter partecipare, dovrà registrarsi al seguente Link: https://meet.google.com/pmk-yzwe-zf

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Salvatore Grillo
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3,c.2,D.Lgs.n.39/93



A tutti i Dirigenti Scolastici della provincia di Bologna A tutto il personale scolastico di ruolo

Oggetto: Assemblea sindacale provinciale riservata al personale scolastico di ruolo

Lunedì 14 Febbraio 2022 Ore 14.30-16.30 su piattaforma Google Meet

Link: https://meet.google.com/poy-nnpt-hkn

Oppure in alternativa alla data del 14.02.2022

Martedì 15 Febbraio 2022 Ore 16.30-18.30 su piattaforma Google Meet

Link: https://meet.google.com/pmk-yzwe-zfj

O.d.G.:

- Mobilità A.S. 2022/2023
- Varie ed eventuali

Bologna, 04/02/2022

Il Segretario Generale Cisl Scuola Area Metropolitana Bolognese Claudio Guido Longo



#ESSERCI #FARE #CAMBIARE

CONTRATTO MOBILITÀ TRA INSULTI E BUGIE AL QUADRATO

È falso e offensivo affermare che sulla mobilità sia stata condotta una "trattativa finta": è stato un confronto duro e impegnativo, nessun aiuto è venuto da parte di chi ha preferito disertare il tavolo di contrattazione.

È falso descrivere come "contropartita" i vincoli stabiliti da norme di legge che sono applicate da due anni e che il contratto non può ignorare.

É falso affermare che un contratto integrativo potesse abolire quelle norme, destinate a essere comunque operative.

È falso e offensivo dire che si infierisce sui DSGA, anche in questo caso volendo far credere che i vincoli siano introdotti dal contratto e non dalla legge.

É falso affermare che questo sarebbe un "contratto a perdere": questo contratto permette a 70.000 neo assunti, e a quelli del prossimo triennio, di fare domanda di trasferimento. Senza, non avrebbero potuto.

Se al blocco dei trasferimenti si è riusciti a porre qualche rimedio, lo si deve a chi non si è mai tirato indietro e ha costruito passo dopo passo, nella trattativa, una soluzione che pareva a molti impossibile.

Ora c'è chi vorrebbe cancellare quel contratto, considerandolo illegittimo. Cancellando non i vincoli, che rimarrebbero ugualmente per tutti, ma la possibilità di fare domanda per i neo assunti. Questa sì che sarebbe una vera svendita.

E vorrebbero insegnarci come si fa sindacato....

